

# COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE EN AMÉNAGEMENT FORESTIER



Reddition de comptes  
2006-2007

## **LES RESSOURCES HUMAINES**

### **Le conseil d'administration**

FRANCIS ALBERT  
REGROUPEMENT DES SOCIÉTÉS D'AMÉNAGEMENT FORESTIER (RESAM)

MARC BEAUDOIN  
REGROUPEMENT DES SOCIÉTÉS D'AMÉNAGEMENT FORESTIER (RESAM)

YVAN BÉLANGER  
SYNDICAT CANADIEN DES COMMUNICATIONS, DE L'ÉNERGIE ET DU PAPIER (SCEP)

FLORENT BOIVIN  
CONSEIL DE L'INDUSTRIE FORESTIÈRE DU QUÉBEC (CIFQ)

MICHEL FORTIN  
FÉDÉRATION DES TRAVAILLEURS ET DES TRAVAILLEUSES DU PAPIER ET DE LA FORÊT (FTPF)

FRANÇOIS GALLANT  
SYNDICAT CANADIEN DES COMMUNICATIONS, DE L'ÉNERGIE ET DU PAPIER (SCEP)

GERMAIN GAUDREULT  
CONSEIL DE L'INDUSTRIE FORESTIÈRE DU QUÉBEC (CIFQ)

GILLES HARVEY  
FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES COOPÉRATIVES FORESTIÈRES (FQCF)

JOCELYN LESSARD, TRÉSORIER  
FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES COOPÉRATIVES FORESTIÈRES (FQCF)

STÉPHANE MCLEAN, COPRÉSIDENT  
SYNDICAT CANADIEN DES COMMUNICATIONS, DE L'ÉNERGIE ET DU PAPIER (SCEP)

FABIEN SIMARD, COPRÉSIDENT  
ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS EN TRAVAUX SYLVICOLES DU QUÉBEC (AETSQ)

### **Les observateurs**

CLAIRE MOISSAN  
COMMISSION DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL (CPMT)  
DIRECTION DE L'INTERVENTION SECTORIELLE (DIS)

NANCY BARBEAU  
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION, DU LOISIR ET DU SPORT (MELS)

JACQUES J. TREMBLAY  
MINISTÈRE DES RESSOURCES NATURELLES ET DE LA FAUNE (MRNF)

## **Le personnel régulier**

CHRISTIAN ANDRÉ, ING.F., DIRECTEUR GÉNÉRAL

CHRISTINE BOULIANE, ING.F., ADJOINTE À LA DIRECTION GÉNÉRALE  
CONGÉ DE MATERNITÉ, RETOUR EN OCTOBRE 2006

JULIE LANGLOIS, ING.F., CHARGÉE DE PROJET

CÉLINE PLOURDE, AGENTE DE BUREAU  
DÉPART EN JANVIER 2007

AUDREY SIMON, AGENTE DE COMMUNICATION

## **Les contractants et les consultants**

VINCENT DE PASSILLÉ, TECHNICIEN FORESTIER, GESTION PRÉVISIONNELLE DE MAIN-D'ŒUVRE

EDUCONSEIL

GILBERT ROUSSEAU, PRÉSIDENT

LISE HORTH, DIRECTRICE GÉNÉRALE

LA FABRIK

TOMMY FERLAND, GRAPHISTE

MAÎTRE-COMPAGNONS :

DANIEL BAKER

PAUL CYR

ADRIEN MICHAUD

JACQUES LANGLOIS

MÉDIOM INTERNET

ALEXANDRE ROGER, INFORMATICIEN

PHOTOMAG

MARC-ANDRÉ GRENIER, PHOTOGRAPHE

ST-ARNAUD DEMERS LAFARGUE, S.E.N.C., COMPTABLES AGRÉÉS

CAROLINE FORTIN, TECHNICIENNE COMPTABLE

## **Le vérificateur comptable**

DUCHESNEAU ET ASSOCIÉS, COMPTABLES AGRÉÉS

RICHARD DUCHESNEAU, C.A.

## **L'institution bancaire**

CAISSE POPULAIRE DESJARDINS DE LA POINTE DE SAINTE-FOY

## **LES RENCONTRES DES ADMINISTRATEURS**

### **Réunions du conseil d'administration**

- 50<sup>e</sup> 15 juin 2006
- 51<sup>e</sup> 21 septembre 2006
- 52<sup>e</sup> 22 novembre 2006
- 53<sup>e</sup> 8 février 2007

### **Réunions du comité exécutif**

- 43<sup>e</sup> 11 septembre 2006
- 44<sup>e</sup> 26 mars 2007

### **Assemblée générale annuelle**

- 10<sup>e</sup> 21 septembre 2006

## **BILAN DES ACTIVITÉS**

### **DÉVELOPPER LA FORMATION CONTINUE DANS LES ENTREPRISES**

#### **PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL**

##### **1) *Travaux sylvicoles – débroussaillage***

###### **Formation des compagnons en débroussaillage**

Le CSMOAF a offert, pour une septième année consécutive, la formation de base de compagnon en débroussaillage. Pour la quatrième année, le CSMOAF a d'abord rencontré et évalué, en groupe et individuellement, tous les candidats désirant participer à la formation de compagnon. Cet exercice, qui s'effectuait en compagnie d'un maître-compagnon, a eu lieu en région avant le début de la formation. Seuls les candidats qui ont été acceptés lors de cette évaluation, au nombre de 14 débroussaillieurs d'expérience, pouvaient par la suite s'inscrire à la formation d'une durée de 160 heures.

Cette formation a été donnée dans la région du Saguenay – Lac-St-Jean, par MM. Daniel Baker et Adrien Michaud, maîtres-compagnons. Toutefois, des débroussaillieurs provenant de différentes régions forestières du Québec constituaient cette nouvelle cohorte.

Pour la deuxième année, la formation s'est terminée par un examen officiel comportant une partie théorique et une partie pratique. L'accès de chaque candidat au titre de compagnon dépendait de la réussite de cet examen. Douze des 14 candidats ont réussi l'examen, ce qui porte à 148 le nombre de compagnons en débroussaillage formés par le CSMOAF à ce jour.

###### **Certification des ouvriers sylvicoles – débroussaillieurs**

Voici les statistiques d'Emploi-Québec relatives au PAMT *Travaux sylvicoles – débroussaillage* en date du 31 mars 2007 :

Nom du PAMT	<i>Travaux sylvicoles – débroussaillage</i>
Ententes signées (entre le 1 <sup>er</sup> avril 2006 et le 31 mars 2007)	273
Nombre total d'ententes signées depuis 2001-2002	2912
Ouvriers sylvicoles – débroussaillieurs ayant obtenu leur certification professionnelle au 31 mars 2007	1298

## 2) *Abattage manuel*

### Formation des compagnons en abattage manuel

De la même façon que celle établie au fil des ans pour la formation de compagnons en débroussaillage, le CSMOAF a préalablement rencontré et évalué, en groupe et individuellement, tous les candidats désirant participer à la formation de compagnon en abattage manuel. L'exercice s'effectuait également en compagnie d'un maître-compagnon et a eu lieu en région avant le début de la formation. Seuls les candidats qui ont été acceptés lors de cette évaluation, au nombre de 4, pouvaient par la suite s'inscrire à la formation.

Pour une troisième année, le CSMOAF a donc offert la formation de base de 225 heures en compagnonnage à 4 abatteurs manuels d'expérience. La formation a été donnée en Gaspésie par M. Paul Cyr, maître-compagnon.

L'accès de chaque candidat au titre de compagnon dépendait ici encore de la réussite de l'examen officiel par lequel la formation se terminait, comportant une partie théorique et une partie pratique. Tous les candidats ont réussi l'examen, ce qui porte à 22 le nombre de compagnons en abattage manuel formés par le CSMOAF.

### Certification des abatteurs manuels

Voici les statistiques d'Emploi-Québec relatives au PAMT *Abattage manuel* en date du 31 mars 2007 :

Nom du PAMT	<i>Abattage manuel</i>
Ententes signées (entre le 1 <sup>er</sup> avril 2006 et le 31 mars 2007)	44
Nombre total d'ententes signées depuis 2004-2005	147
Abatteurs manuels ayant obtenu leur certification professionnelle au 31 mars 2007	46

### Suivi des compagnons en entreprise (débroussaillage et abattage manuel)

Depuis novembre 2005, les critères concernant l'obtention et le maintien des cartes de compagnon en débroussaillage et en abattage manuel se définissent comme suit :

- recevoir au moins 1 suivi de la part d'un maître-compagnon au cours de la saison qui suit la formation de compagnon;
- recevoir au moins 1 suivi par 4 années de la part d'un maître-compagnon;
- suivre toutes les formations de mise à niveau offertes par le CSMOAF.

Rappelons que ces critères visent à assurer aux entreprises et à leurs travailleurs que le compagnon qui agit dans le cadre des PAMT *Travaux sylvicoles – débroussaillage et/ou Abattage manuel* maintient ses compétences à jour.

Afin de rendre les suivis le plus accessible possible, le CSMOAF a laissé le soin aux entreprises forestières, cette année encore, de choisir entre des suivis individuels ou des suivis de groupe. Les **suivis individuels** incluaient 6 heures de présence du maître-compagnon auprès du compagnon, 1 heure accordée à la rencontre avec le représentant de l'entreprise et le dépôt d'un rapport de suivi. Pour leur part, les **suivis de groupe** étaient effectués auprès d'un maximum de 4 à 6 compagnons, regroupés en fonction des demandes et des régions, et incluaient 8 heures de présence du maître-compagnon auprès du groupe de compagnons et le dépôt d'un rapport de suivi par compagnon.

Le tableau suivant présente les suivis dispensés par les quatre maîtres-compagnons en 2006. Mentionnons que dans le cas des suivis de groupe en débroussaillage, 7 groupes composés de 2 à 5 compagnons ont reçu un suivi, alors qu'en abattage manuel, on comptait 2 groupes de 3 compagnons.

	Débroussaillage	Abattage manuel	<b>Total</b>
Suivis de groupe	21	6	<b>27</b>
Suivis individuels	7	3	<b>10</b>
<b>Total de compagnons ayant reçu un suivi</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>37</b>

Le formulaire utilisé par les maîtres-compagnons pour effectuer et structurer les suivis a été modifié pour la saison 2006 de façon à en simplifier l'utilisation, tant pour le maître-compagnon que pour le compagnon qui reçoit le suivi et pour l'entreprise qui reçoit le rapport final. Ce formulaire est encore en constante évolution. De plus, un formulaire d'engagement de l'entreprise pour l'octroi d'un suivi de compagnon par un maître-compagnon, stipulant les modalités en cas d'absence et de retard ainsi que le matériel obligatoire lors d'un suivi, a été mis sur pied de façon à assurer le bon déroulement des suivis, compte tenu notamment des longs déplacements et des frais engagés pour ces activités.

Par ailleurs, la direction régionale d'Emploi-Québec au Bas-Saint-Laurent défrayait cette année 50 % des frais de suivis aux entreprises, tant pour les suivis de groupe qu'individuels.

### **Coaching des maîtres-compagnons**

Dans le but d'assurer la formation continue des maîtres-compagnons et par le fait même d'assurer la qualité de la formation en compagnonnage, le CSMOAF a dispensé une formation de perfectionnement aux quatre maîtres-compagnons. Ce perfectionnement visait notamment à réviser les outils utilisés lors des suivis et à réfléchir sur les modes d'évaluation d'un compagnon. Le CSMOAF a procédé, avec les maîtres-compagnons, à une révision approfondie des critères et des méthodes d'évaluation des compagnons durant un suivi ainsi que des formulaires pertinents.

Par ailleurs, les maîtres-compagnons sont toujours engagés dans un processus de reconnaissance des acquis, débuté dans l'exercice financier précédent. Finalement, le CSMOAF a également assuré un suivi auprès des maîtres-compagnons en cours de déroulement des formations de compagnons.

## PROMOTION ET CIRCULATION DE L'INFORMATION

### **Journées *Viens vivre la forêt***

Le CSMOAF, grâce à la collaboration essentielle de plusieurs partenaires régionaux tels que les associations forestières et les maisons d'enseignement offrant des programmes de formation en foresterie (centres de formation professionnelle, cégeps et universités), a organisé cette année la deuxième édition des journées *Viens vivre la forêt*. Pour cette édition, le CSMOAF a visité quatre régions du Québec, soit la Capitale-Nationale, le Saguenay-Lac-Saint-Jean, la Côte-Nord et l'Abitibi-Témiscamingue.

Ces journées, spécialement conçues et destinées aux étudiants en situation de choix de carrière, visent à faire découvrir, de façon dynamique et interactive, les métiers du secteur forestier grâce à des ateliers pratiques de 50 minutes. Les partenaires de l'activité ont su intégrer les particularités de chacune des régions visitées et ont permis aux journées *Viens vivre la forêt* d'être encore plus fidèles aux réalités vécues par les travailleurs forestiers locaux. Toutes les personnes impliquées dans le projet s'entendent pour dire que des activités de promotion comme les journées *Viens vivre la forêt* sont essentielles pour rehausser l'intérêt des jeunes face au secteur forestier et aux carrières qui s'y rattachent.

#### **Capitale-Nationale**

C'est à l'École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay que s'est tenue la première journée *Viens vivre la forêt*, soit le 26 septembre 2006. Plus de 250 jeunes en situation de choix de carrière de la grande région de Québec ont participé à l'événement.

La possibilité d'utiliser la scierie-école de Duchesnay a permis aux participants de non seulement s'initier aux métiers de l'aménagement forestier mais aussi aux métiers de la transformation du bois. Pour ce faire, le CSMOAF a travaillé en collaboration avec le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois (CSMOITB).

#### **Saguenay-Lac-Saint-Jean**

Dans cette région, la journée s'est déroulée le 3 octobre sur deux sites simultanément, soit le site de Démo forêt 2000 et la forêt école du Centre de formation professionnelle Dolbeau-Mistassini. Plus de 320 jeunes, provenant autant du Saguenay que du Lac-Saint-Jean, ont participé à l'événement.

Grâce à la collaboration du CSOITB et du Cégep de Saint-Félicien, il a été possible d'initier les jeunes, tout comme dans la Capitale-Nationale, aux métiers de l'aménagement forestier et de la transformation du bois, ce qui contribue directement à démontrer l'importante variété de métiers du secteur forestier.

#### **Côte-Nord**

Ce sont plus de 250 élèves du secondaire qui se sont rendus à la forêt école du Centre de formation professionnelle de Forestville, le 5 octobre, pour participer à la journée *Viens vivre la forêt*. Pour cette deuxième édition dans la région, l'activité s'est entièrement déroulée en forêt, contribuant ainsi au réalisme de l'activité.

La participation de la Société de protection des forêts contre le feu (SOPFEU), pour une deuxième année, a été fort appréciée. Les participants ont pu manipuler les outils et

simuler l'extinction d'un feu de forêt. L'implication de tels partenaires permet de faire découvrir aux jeunes qu'il existe beaucoup de métiers reliés au secteur de la forêt.

### ***Abitibi-Témiscamingue***

Finalement, le 12 octobre, le CSMOAF s'est rendu pour une deuxième année au Centre de formation Harricana, dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, pour faire vivre cette journée à des jeunes de la région. Bien que l'activité ait eu des allures plus modestes en raison de la distance entre les différentes villes, il est ici aussi possible de parler de succès.

Le nombre de participants étant plus petit, soit moins de 100 visiteurs, les animateurs d'atelier ont eu la chance de faire vivre aux jeunes des expériences encore plus intenses. Par exemple, les jeunes ont pu non seulement monter dans la cabine du porteur avec un accompagnateur mais ils ont pu manier la pince et déplacer des billes de bois.

### **Production et diffusion du bulletin *Le Professionnel au bouleau***

En 2006-2007, deux numéros du bulletin de liaison du CSMOAF, *Le Professionnel au bouleau*, ont été produits. Tiré à 1500 exemplaires, *Le Professionnel au bouleau* est distribué à tous les partenaires du CSMOAF (entreprises, représentants des travailleurs, ministère des Ressources naturelles et de la Faune, Emploi-Québec, compagnons, etc.). Rappelons qu'il a pour principal objectif d'informer les partenaires des activités réalisées par le CSMOAF et de donner des informations pertinentes qui touchent les travailleurs forestiers. Tous les numéros de ce bulletin de liaison sont accessibles via internet, sur le site du CSMOAF ([www.csmoaf.com](http://www.csmoaf.com)).

### **Site internet**

Au cours de l'année 2006-2007, le site internet du CSMOAF a été réaménagé de façon à le rendre encore plus convivial, étant donné le volume d'information croissant qu'on y retrouve. À cet effet, le contenu du site est constamment mis à jour, afin de continuer son amélioration. Le site se présente désormais en trois sections, soit une section réservée aux métiers de l'aménagement forestier, une autre destinée à l'industrie et la troisième partie qui concerne plus spécifiquement le comité sectoriel.

La **première section**, consacrée exclusivement aux métiers du secteur de l'aménagement forestier, présente les différentes informations reprises de la pochette promotionnelle *La forêt, ta matière première*, ainsi que les entrevues réalisées dans le cadre de l'ancienne revue *La forêt, c'est mon métier*. Afin de faciliter la diffusion de cette section du site auprès notamment des jeunes et des intervenants en milieu scolaire, il est maintenant possible d'y accéder directement en utilisant l'adresse [www.metiersforestiers.com](http://www.metiersforestiers.com).

La **deuxième section** présente essentiellement des informations d'intérêt pour les entreprises de notre secteur ou qui traite du secteur plus généralement. On y retrouve notamment des publications telles que le *Guide de gestion des ressources humaines* et le *Diagnostic sectoriel de l'industrie de l'aménagement forestier* ainsi que toutes les informations relatives au compagnonnage dans le milieu forestier et au nouveau projet de gestion prévisionnelle de main-d'œuvre.

Finalement, la **troisième section** fournit des informations utiles sur le CSMOAF, à savoir la mission, les mandats, les membres, le plan d'action de l'année en cours ainsi que la liste de toutes les publications de l'organisme, la plupart étant disponible en version électronique.

### **Diffusion de la pochette promotionnelle sur les métiers forestiers**

La pochette sur les métiers forestiers *La forêt, ta matière première* a été distribuée dans les différents événements auxquels le CSMOAF a participé au cours de l'année financière, écoulant ainsi les dernières copies de la publication tirée à 10 000 exemplaires en 2004-2005. La pochette sera révisée et réimprimée au cours du prochain exercice financier.

### **Autres activités de promotion du secteur de l'aménagement forestier**

Pendant l'année 2006-2007, le CSMOAF a fait produire un nouveau stand pour ses activités de promotion. Celui-ci revêt maintenant la forme de trois panneaux *Parapost* à l'image des trois sections du site Internet, à savoir un panneau représentant les métiers, un autre correspondant à l'industrie et un troisième symbolisant le CSMOAF. Ceux-ci présentent l'avantage de pouvoir être utilisés indépendamment l'un de l'autre.

Parmi les activités de représentation de l'année 2006-2007, le CSMOAF a tenu son stand lors des événements suivants :

- Congrès de l'Association québécoise en information scolaire et professionnelle (AQISEP);
- Colloque sur l'approche orientante de l'AQISEP;
- Congrès de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec (OCCOPPQ);
- Viens vivre la forêt (4 régions);
- Salon Éducation emploi de Québec.

Par ailleurs, le CSMOAF a aussi été présent à titre de commanditaire aux Olympiades québécoises de la formation professionnelle et technique. Le CSMOAF s'est également joint à d'autres comités sectoriels dans un événement commun visant à rencontrer les conseillers d'orientation, les conseillers en emploi et les représentants d'Emploi-Québec, dans la région de Laval. Lors de tous ces événements, le CSMOAF a pu distribuer le CD *La forêt, c'est mon métier*, la pochette *La forêt, ta matière première*, le dépliant sur le compagnonnage et le dépliant corporatif du CSMOAF.

Des présentations sur les métiers forestiers ont été effectuées à plusieurs reprises dans des écoles secondaires. De plus, le CSMOAF a présenté son secteur à des conseillers d'orientation au cours de deux demi-journées organisées par l'École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay. Le CSMOAF a finalement assuré sa présence lors d'autres événements organisés par différents partenaires du secteur forestier, sans toutefois y avoir tenu son stand.

## **Projet personnel d'orientation**

Les outils développés en 2005 par le CSMOAF et d'autres intervenants du secteur forestier approchés par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport pour participer à deux ateliers de travail à cet effet (voir rapport annuel 2005-2006) ont été déposés sur le site internet du Projet personnel d'orientation (PPO) en janvier 2007. Rappelons que ces outils permettront notamment de faire découvrir le secteur forestier aux jeunes en situation de choix de carrière.

D'ici le mois de mai 2007, les différents outils couvrant un grand nombre de secteurs dont le secteur forestier seront accessibles à tous les élèves de toutes les commissions scolaires du Québec. Ainsi, ces productions se retrouveront dès septembre prochain dans les classes de toutes les écoles secondaires québécoises. Les outils peuvent être consultés sur le site officiel du PPO à l'adresse suivante : <http://repertoireppo.qc.ca/>. Puisqu'il s'agit d'un travail en continu, le CSMOAF pourrait de nouveau collaborer à développer des outils pour le PPO.

## **Alliance pour une relève forestière**

À la suite du dépôt du plan de communication effectué par la firme Axiome communications en 2005-2006, le CSMOAF a choisi d'axer cette année sa stratégie de communication sur l'une des actions proposées par la firme, à savoir de construire des alliances pour bâtir une coalition.

C'est donc dans cette foulée que le CSMOAF a invité, le 12 décembre 2006, de nombreux partenaires soucieux de la relève de notre secteur à la Station touristique Duchesnay, afin de déterminer des actions concrètes à entreprendre pour assurer une relève de qualité, formée et stable à l'industrie de l'aménagement forestier.

L'objectif principal de la journée du 12 décembre était d'enclencher et de soutenir une série d'actions et de mesures qui permettront d'assurer la relève désirée en aménagement forestier, et ce, au sein d'une alliance forestière. Plus spécifiquement, la journée visait à :

- Déterminer, de façon concertée et consensuelle, avec tous les partenaires concernés, les grandes orientations ainsi que les actions réalistes, mesurables et novatrices à mettre en œuvre pour remplir la mission de l'Alliance.
- Prioriser les actions propres à chacune des orientations déterminées de façon à en dégager un plan d'action précis pour la période 2007-2010.
- Procéder, de façon concertée et consensuelle, avec tous les partenaires concernés, à la création officielle de l'Alliance et à la nomination d'un comité directeur qui aura pour mandat de réaliser le plan d'action de l'Alliance.

Au terme de cette journée, un comité de travail a été formé, composé de représentants des différents groupes visés par ce qu'il convient maintenant d'appeler l'*Alliance pour une relève forestière*, à savoir les associations forestières, les maisons d'enseignements en aménagement forestier, les représentants des employeurs et des travailleurs, etc. Les ministères des Ressources naturelles et de la Faune (MRNF), de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) ainsi que de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) font également parti de ce comité de travail, qui continuera son travail dans la prochaine année financière de façon à élaborer et à mettre en œuvre un plan d'action en concertation avec tous les partenaires de l'Alliance.

## **IDENTIFICATION DES BESOINS EN DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE ET MISE EN ŒUVRE DE PLANS D'ACTION OU DE FORMATIONS**

### **Gestion prévisionnelle de main-d'œuvre**

Le CSMOAF continue le développement du projet de gestion prévisionnelle de main-d'œuvre. Bien que son nom ait changé en cours d'année financière 2006-2007 (Veille sectorielle/stratégique), son objectif reste le même soit, de dresser un portrait plus précis de notre main-d'œuvre et de nos entreprises afin de mieux étudier l'offre et la demande pour chacune des régions du Québec. Une fois le portrait en main, le Comité sectoriel sera en mesure de mieux prévoir les besoins de formation, les besoins en main-d'œuvre qualifiée en plus d'effectuer une meilleure sélection pour les lieux de formations. Il sera, par ailleurs, plus facile d'établir un lien fiable et continu entre la main-d'œuvre formée et disponible et les besoins de l'industrie.

Au cours de l'exercice financier 2006-2007, le CSMOAF a procédé à la protection sécurisée du questionnaire en ligne. De même, le CSMOAF a recruté une ressource humaine supplémentaire afin d'effectuer les appels téléphoniques reliés davantage au recrutement d'entreprises et au suivi auprès de celles déjà participantes. Pour toutes les questions de confidentialité, le CSMOAF a soumis une demande d'autorisation auprès de la Commission d'accès à l'information du Québec. Un formulaire d'autorisation d'accès à l'information a également été élaboré afin que chacune des entreprises participantes appose sa signature en guise de consentement. Cette étape du projet a permis de passer à la deuxième étape, soit de procéder au recensement de chacun de leurs travailleurs. Plus de 2 000 travailleurs ont reçu un questionnaire jusqu'à maintenant.

La mise en place de la gestion prévisionnelle se poursuit en 2007-2008 avec l'implantation d'un répertoire des entreprises sur le site internet du CSMOAF ainsi que la saisie et le traitement des données recueillies jusqu'à maintenant auprès des entreprises et des travailleurs.

### **Étude sectorielle sur les métiers mécanisés**

Les membres du CSMOAF, les représentants du MELS et Emploi-Québec se sont adjoint l'expertise de la firme Éduconseil pour produire une étude sectorielle sur les métiers mécanisés de l'industrie de l'aménagement forestier, à savoir les métiers liés à la récolte mécanisée du bois et à la voirie forestière.

Éduconseil a pris en charge l'ensemble des activités du projet, soit :

- la collecte et la recherche de données;
- les analyses quantitative et qualitative des données et les résultats;
- la rédaction d'un rapport.

Cette étude a permis de trouver des pistes d'action visant l'atteinte d'un meilleur équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre et l'adéquation formation/emploi pour les métiers mécanisés du secteur de l'aménagement forestier. De plus, elle a servi d'étude de pertinence dans la demande d'élaboration de deux normes professionnelles, l'une pour les métiers en récolte mécanisée du bois et l'autre pour les métiers en voirie forestière. Les deux demandes ont été acceptées et les travaux débuteront en avril 2007.

Les consultants ont présenté, pour approbation, les outils de cueillette de données auprès des personnes qui ont été identifiées par le comité de suivi. Au besoin, des personnes ressources, désignées par le MELS ou le MESS, se sont jointes à la firme dans sa recherche. Le Comité sectoriel a identifié des entreprises susceptibles de participer à cette étude.

Le rapport final a été accepté par le conseil d'administration en juin 2006. La production et la diffusion du rapport ont été de la responsabilité du MELS. Le rapport est maintenant disponible sur le site web du CSMOAF au [www.csmoaf.com](http://www.csmoaf.com).

### **Diagnostic sectoriel régional pour la région Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine**

En collaboration avec la Conférence régionale des élus de la région de la Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine, la direction régionale d'Emploi-Québec de cette région et le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois, le CSMOAF soutient l'élaboration d'un diagnostic régional demandé par les intervenants cités ci-dessus. Le projet est en développement et se terminera vers la fin de l'automne 2007. Le CSMOAF a reçu 15 000 \$ de la Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS) pour contribuer au projet de diagnostic régional de la Gaspésie.

### **Évaluation des besoins de formation des techniciens forestiers**

La firme Del Degan, Massé et Associés inc. a été retenue pour réaliser une étude portant sur l'évaluation des besoins de formation des techniciens et des technologues forestiers. Au total, 83 entreprises ont été enquêtées et 858 techniciens forestiers ont répondu aux différents sondages ou rencontres organisés dans le cadre de cette étude qui verra sa conclusion au cours de l'été 2007. Le conseil d'administration a reçu une version préliminaire du rapport lors d'une présentation par la firme qui a été organisée au cours du mois de mars 2007.

## **AUTRES RÉALISATIONS OU ACTIVITÉS PÉRIPHÉRIQUES À LA MAIN-D'ŒUVRE OU À L'EMPLOI**

### **Carnet des dépenses du travailleur forestier**

Au cours de l'année financière 2006-2007, 565 carnets des dépenses du travailleur forestier ont été commandés par les employeurs, les représentants des travailleurs et les travailleurs forestiers eux-mêmes.

Rappelons que la plupart des travailleurs forestiers ont le droit de déduire, depuis l'année fiscale 2000, la majorité des frais afférents à l'utilisation d'un véhicule à moteur dans le cadre des déplacements nécessaires à l'exécution de leur travail. De façon continue, le personnel du CSMOAF est appelé à répondre aux questions des comptables ou des services administratifs des employeurs en ce qui a trait aux façons de remplir les formulaires appropriés.

### ***Le Guide de gestion des ressources humaines pour les entreprises du secteur de l'aménagement forestier***

Le *Guide de gestion des ressources humaines pour les entreprises du secteur de l'aménagement forestier*, élaboré par le CSMOAF au cours de l'année 2005-2006, a été achevé et distribué en 2006-2007. La préoccupation d'une saine gestion des ressources humaines assure non seulement un climat de travail motivant et stimulant, mais mobilise le personnel dans l'atteinte des objectifs de l'organisation, maximise l'engagement des employés et assure l'adhésion à la mission. Pour ce faire, le *Guide de gestion des ressources humaines* propose aux gestionnaires d'entreprise forestière des stratégies de gestion ainsi que des outils pratiques pouvant contribuer à améliorer l'efficacité et la cohérence des interventions.

Près de 150 gestionnaires d'entreprise forestière ont reçu cet outil, de même que près d'une cinquantaine d'autres organisations telles que les maisons d'enseignement, les associations forestières, les directions régionales d'Emploi-Québec et les syndicats de travailleurs.

### **Financement du *Programme d'entraînement physique pour les travailleurs forestiers***

Pour faire suite au support financier déjà offert par le CSMOAF à la Fédération des organismes de gestion en commun du Bas-Saint-Laurent (FOGC) dans le cadre du *Programme d'entraînement physique pour les travailleurs forestiers* (PEPTF) en 2005-2006, cette année encore, le CSMOAF a suivi ce dossier prometteur visant l'amélioration des différents paramètres de la condition physique reliés au travail sylvicole, mais aussi l'acquisition de saines habitudes de vie sur le plan pratique de l'activité physique et de l'alimentation.

L'apport du CSMOAF dans ce dossier se veut exclusivement financier. En 2006-2007, un montant de 35 000\$ a été remis à la FOGC du Bas-St-Laurent afin de poursuivre l'évaluation des impacts de l'activité physique sur la prévention des accidents du travail.